

MLP Care İnsan Hakları Politikası

MLP Care olarak çalışanlarımız, hastalarımız, faaliyet gösterdiğimiz alanlardaki toplum ve iş ilişkisi kurduğumuz tüm taraflar ile olan faaliyetlerimizde insan haklarını gözetiriz. Ülkemizin insan hakları konularındaki ulusal mevzuatlarının ve taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirmeye odaklanıyoruz.

Bu politika, ulusal kanunlar, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü Temel Sözleşmeleri, Uluslararası Çalışma Örgütü Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ve BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber ilkeleri rehberliğinde insan haklarına saygı gösterilmesi konusunda çalışanlara ve diğer tüm paydaşlara rehberlik etmesi amacıyla yazılmıştır. Politika, hem kendi operasyonlarımızda hem de tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız arasında insan haklarına riayet edilmesini sağlamayı amaçlar.

Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

- Kurumun amaçlarına ve gelişme hedeflerine ulaşması için tüm çalışanlara yetenek ve yeterliliklerine göre yetiştirme - gelişme yönünden adil, eşit imkânlar ve çalışma şartları sağlar, tüm çalışanların kişilik haklarına saygı duyarız.
- Çalışanlarına eşit fırsatlar sunan adil işveren kimliğimizin yanında, dil, din, cinsiyet, yaş, engellilik ve etnik köken fark etmeksizin sağlık sektöründe hizmet sağlar, tüm çalışanlara fırsat eşitliği sunmaya önem veririz. İş gücündeki farklılıkları zenginlik olarak görür ve destekleriz.
- "Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri" imzacısı bir şirket olarak kadınların toplumsal hayatın ve iş hayatının merkezinde yer alması için çalışmalarımızı sürdürürüz. Türkiye'nin en fazla kadın çalışana ve yöneticisine sahip şirketlerinden biri olarak kadın yönetici oranımızı her sene yükseltmeyi hedefleriz. Bu yaklaşım doğrultusunda, şirketimizce kadın istihdamına gereken özeni gösteririz.
- Dezavantajlı gruplara dâhil olan engelli bireyler için istihdam sağlayarak, önyargıları kırmayı amaçlarız. Cinsiyet, fiziksel ve zihinsel engel gibi sosyal statüleri ortadan kaldırdığımız işveren kimliğimiz ile iş gücümüze eşit çalışma hakkı sağlamaya önem veririz.
- Değerlerine saygı duyan yetkin ve yüksek motivasyonlu kişileri işe alır, gelişimleri ve ilerlemeleri için eşit eğitim ve kariyer fırsatları sunar ve kişisel bilgilerini koruruz. Eşit fırsatlar sağlama taahhüdünü işe alım noktasından çalışan deneyiminin sonuna kadar koruruz.
- MLP Care İnsan Kaynakları ve İnsan Hakları politikaları kapsamında, kadın/erkek oranı, görev ve yetkinliklere uygun olarak üniversite mezunlarının yanı sıra lise mezunlarına da istihdam fırsatı sağlanması vb. birçok alanda herkese fırsat eşitliği sunarız. Çalışan haklarının korunmasının, eşit bir çalışma ortamının, cinsiyet ve fırsat eşitliğinin sağlanmasının sürdürülebilir iş yapışımızdaki önemine inanıyoruz.
- Çalışanların görüş ve fikirlerini yönetime kolaylıkla bildirmelerini sağlamak amacı ile her türlü haberleşme, usul ve kaynakları geliştiririz.
- Yapılan işin niteliğine uygun olarak çalışanlara rahat ve güvenli iş koşulları sağlarız.

İnsana YakıŖır İŖ ve İŖ Ortamı

- alıŖanlarımız ve misafirlerimize fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik taciz, suistimal, kötü muamele, yıldıрма ve tehdit gibi olaylardan uzak, güvenli ve insana yakıŖır bir alıŖma ortamı sunacağımız taahhüt eder, onlara saygılı ve insan onurunu zedelemeyecek Ŗekilde davranırız.
- Eyleme geilmese dahi fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik taciz, suistimal, kötü muamele, yıldıрма ve tehdit giriŖimlerine asla taviz vermez, bunların hiçbir türüne tolerans göstermeyiz.
- Tüm alıŖanlara, iŖyerinde fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik taciz, suistimal, kötü muamele, yıldıрма ve tehdit konularında bilinç oluŖturmak amacıyla düzenli olarak eğitimler veririz. Bu eğitimler sayesinde alıŖanların iŖ ortamında alıŖma arkadaŖlarına ve misafirlere karŖı uygun davranıŖlar sergilemesini sağlarız.
- Fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik taciz, suistimal, kötü muamele, yıldıрма ve tehdide maruz kalan veya tanık olan alıŖanlarımız ve misafirlerimiz ifade özgürlüğü haklarını kullanarak olayı güvenli ve gizli bir Ŗekilde dijital platformlar aracılığıyla her an rapor edebilirler. Raporlanan her durum titizlikle incelenir ve gizlilik ilkesine uyulur. Raporlama süreci, bu süreçlerle görevli bir st kademeye doğrudan aktarılır.
- Taciz ve kötü muamele vakaları tespit edildiğinde, bu tür davranıŖlara karŖı uygulanacak düzeltici faaliyetler ve alınacak disiplin tedbirleri hızlı ve adil bir Ŗekilde uygulanır. Bu tedbirler, alıŖma ortamını düzeltmeyi, mağduru korumayı ve kötü davranıŖın tekrarlanmasını önlemeyi amaçlar.
- alıŖanlarımıza ve iŖ ortaklarımıza güvenli bir alıŖma ortamı sunmaya önem verir, İŖ Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve MLP Care İŖ Sağlığı ve Güvenliği Politikası kapsamında gereken tüm tedbirleri almaya ve alıŖanlarımızın gerekli bilgilere sahip olmalarına zen gösteririz.
- Ülkemizdeki yasal düzenlemelerle belirlenen alıŖma saatleri, ücret ve fazla mesai hükümlerine uyarız.
- alıŖanlarımızı başarıya ve yaratıcılığa teŖvik eder, bilgi ve yetkinliklerini artırma imkanı sağlamaya alıŖır, başarılı olanları prosedürler dhilinde dllendiririz.
- alıŖanlarımızı ilgilendiren konularda onları zamanında haberdar ederiz.

Ayrımcılık

- İrk, cinsiyet, renk, etnik köken, dil, din, yaŖ, engellilik, felsefi ve siyasi grŖ, ekonomik durum, cinsel yönelim, sağlık durumu, dıŖ grnŖ, giyim ve yaŖam tarzı ile ilgili herhangi bir ayrımcılık içeren davranıŖa, eyleme veya misillemeye müsamaha göstermeyiz.

EŖit cret İlkesi

- Aynı iŖ veya aynı değerde iŖ yapan alıŖanlarımıza cinsiyet, ırk, yaŖ veya diğer herhangi bir ayrımcılık faktörüne dayanmaksızın eŖit ücret verilmesini sağlarız. Bu Ŗekilde, iŖ yerinde adaleti ve eŖitliđi teŖvik eder, aynı zamanda alıŖanlarımızın motivasyonunu artırmaya ve iŖ gücü bağlılığını güçlendirmeye zen gösteririz.

rgtlenme zgrlğ ve Toplu SzleŖme Hakkı

- alıŖanların ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeler çerçevesinde örgütlenme ve ifade özgürlüğü hakkı ile toplu iŖ szleŖmesi imzalama serbestliğine saygı duyarız. Bu haklarını kullanan alıŖanlarımızı hiçbir Ŗekilde ayrımcılığa maruz bırakmaz ve üzerlerinde baskı kurmayız.

ocuk İŖi

- Kurumumuzda hiçbir Ŗekilde ocuk iŖiliđi kabul edilmemektedir. Stajyer ve kursiyer gibi zorunlu haller dıŖında ulusal ve uluslararası kanunların belirlediği minimum yaŖ dikkate alınmaktadır. Yasal Ŗartların yerine getirilmesi için gerekli olan tüm faaliyetleri planlar ve uygularız.

Zorla Çalıştırma

- Kurumumuz, hiçbir çalışanını zorla veya mecburi çalıştırma ile herhangi bir ceza tehdidi altında çalıştıramaz ve hiçbir çalışanına söz konusu kişinin gönüllü olarak teklif etmediği işleri yapamaz/yaptıramaz. Şirketimiz'deki çalışma esasları gönüllülük esasına dayanır.
- Çalışanların her türlü bilgisi Şirketimiz tarafından korunmakta ve yasaların belirttiği ölçüde saklı tutulmaktadır.

Kölelik ve İnsan Ticaretiyle Mücadele

- Operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizde modern kölelik ve insan kaçakçılığına karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsiyoruz.
- Modern köleliğin operasyon süreçlerimizde veya tedarik zincirimizin aşamalarında yer bulmasını engellemek amacıyla gerekli sistemleri geliştirmeyi, uygulamayı ve sürekli olarak izlemeyi taahhüt ediyoruz.

Şirketimiz, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında nitelikli eğitim (SKA 4), cinsiyet eşitliği (SKA 5), insana yakışır iş, ekonomik büyüme (SKA 8) ile eşitsizliklerin azaltılması (SKA 10) ve barış adalet güçlü kurumlar (SKA 16) konularında aktif katkı sağlamayı önemsemektedir.

Bu politikanın etkin bir şekilde uygulanması, tüm çalışanların sorumluluğundadır. Üst yönetim, politikanın uygulandığından emin olmak için düzenli denetimler gerçekleştirecek ve gerekli görüldüğünde güncellemeler yapacaktır.