

## MLP Care İnsan Kaynakları Politikası

MLP Care olarak çalışanlarımıza verdiğimiz değeri, marka değerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görürüz. Her zaman çalışan odaklı olmak stratejik önceliklerimizdendir. Kurum stratejileri doğrultusunda adil ve şeffaf insan kaynakları uygulamaları ve sistemleri geliştirir, gelişim odaklı yönetim anlayışı ile kurumu başarıya taşıyan en önemli itici gücün, insan kaynağı olduğuna inanırız.

- Çalışanlara mesleki ve yönetsel gelişimlerini destekleyecek en verimli ortamı yaratır; bu koşulları mesleki, kişisel gelişim ve yönetsel eğitimlerle destekleriz. Bu yolda başarılı olmak için; sürekli öğrenen ve gelişen bir insan kaynakları yönetimi bakış açısıyla çalışırız.
- MLP Care Ailesi'nin her üyesi değerlidir. Tüm yöneticiler bu anlayışla ekiplerine yaklaşır. Tüm çalışanların görüş ve önerilerini dikkate alır, kendilerini ifade edebilmeleri için açık iletişim ortamları yaratarak; katılımcı kültürünü, ekip çalışmasını, takımdaşlık bilincini destekleriz.
- Çalışanların iş yaşam dengesini korumaya ve verimli çalışma ortamı yaratmaya özen gösteririz.
- Adil, şeffaf ve söz hakkı tanıyan, çalışanların potansiyellerini ortaya koyma fırsatı bulduğu, her bir çalışanın değer yaratarak, kurum geleceğine katkı sağladığı ve değer gördüğü, yüksek performanslı, gelişim odaklı, her alanda güçlü ve etkili bir liderlik sergileyen, kurum ruhunu yansıtan bir şirket kültürü ve bağlılığı yüksek, mutlu, verimli, başarılı ve sağlıklı bir iş gücü oluşturmayı hedefleriz.
- Çalışan memnuniyetini ön planda tutar ve düzenli olarak çalışan görüşünü alır, çalışanlarımızın refahını artırmayı hedefleriz.
- Bireysel, toplumsal ve çevresel sorunlara karşı sorumluluk bilinci yüksek bireyler ile toplumun refahına hizmet etmeyi amaçlayan bir yaklaşım içinde olmayı ve uygulamalarımızı sürekli bu amaçlar doğrultusunda iyileştirmeyi hedefleriz.

## İşe Alım, Eğitim ve Kariyer Gelişim

- MLP Care olarak kurumu başarıya taşıyan en önemli itici gücün, insan kaynağı olduğuna inanırız. Bu kapsamda gerek çalışanlarımız ile gerekse çalışan adayları ile doğru insan kaynağına ulaşmaya özen gösteririz.
- Yeni işe alımlarda ve görev değişikliklerinde belirlenen pozisyonlar için envanter, genel yetenek, mesleki bilgi vb. sınavlara ve yetkinlik bazlı mülakat uygulamalarına yer veririz. İşe alım, kariyer gelişimi, eğitim, ücretlendirme, terfi gibi süreçlerde çalışanın veya çalışan adayının performans, bilgi, beceri ve tecrübesini dikkate alırız.
- İşe uyum programı çerçevesinde yapılandırılmış bir oryantasyon programı uygularız.
- Nitelikli insan kaynağı yetiştirmek adına eğitim ve gelişime yatırım yaparız. Sürekli iyileşme ve gelişme için eğitimde ve kariyer gelişiminde tüm çalışanlarımızın kendini geliştirmesi ve yeni beceriler edinmesi için ihtiyaçlarına uygun çeşitli eğitim fırsatları sunarız. Kurslar, seminerler, webinarlar ve diğer eğitim imkanları ile çalışanlarımızın kariyer hedeflerine ulaşmaları için yeterli motivasyon ve desteği sağlarız. Bu süreci liderlik gelişim programları ve gerektiğinde mentorluk ve koçluk çalışmaları ile destekleyerek çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel olarak kendilerini geliştirmelerini ve kariyerlerinde yükselmelerini teşvik ederiz.
- Sürekli büyüyen ve gelişen yapıda, işe alım ihtiyaçları doğrultusunda öncelikle kendi çalışanlarımızı değerlendiririz. Tüm kariyer hareketlerini kurum içinde belirlenen prosedürler çerçevesinde gerçekleştirerek tüm çalışanlarımıza eşit kariyer imkanları sunarız. Çalışanların gelişimini sağlamak amacıyla departmanlar arası rotasyon programları uygularız.
- Üniversiteler, meslek yüksek okulları ve ilgili kurumlarla birlikte akademik iş birliklerine ve ortak çalışmalara imza atarak istihdama destek oluruz. Staj programları oluşturarak öğrencilere iş ortamını ve şirket kültürünü tanıma fırsatı verir, çalışma alanı seçimlerinde yol göstermeyi amaçlarız.

Şirketimiz, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında sağlık ve kaliteli yaşam (SKA 3), cinsiyet eşitliği (SKA 5), insana yakışır iş ve ekonomik büyüme (SKA 8) ile eşitsizliklerin azaltılması (SKA 10) konularında aktif katkı sağlamayı önemsemektedir.

Bu politikanın etkin bir şekilde uygulanması, tüm çalışanların sorumluluğundadır. Üst yönetim, politikanın uygulandığından emin olmak için düzenli denetimler gerçekleştirecek ve gerekli görüldüğünde güncellemeler yapacaktır.